

Porušenie povinnosti podľa bodu 2.3 písm. b) tohto článku Zmluvy sa považuje za podstatné porušenie Zmluvy, a teda za dôvod na mimoriadne ukončenie Zmluvy. Porušenie tejto povinnosti nenastáva po dobu, po ktorú Obec z objektívnych dôvodov nebude spĺňať podmienky na zapojenie sa do národného projektu uvedené v Oznámení NP PVP MRK.

2.5 Zároveň sa Obec zaväzuje zabezpečovať komplexnosť jednotlivých národných projektov „Take away“ balíka formou koordinácie aktivít, teda aktívne spolupracovať a podieľať sa na aktivitách v rámci všetkých národných projektov „Take away“ balíka, v súlade s pokynmi a usmerneniami MV SR/ÚSVRK.

### Článok 3.

#### Doba trvania Zmluvy

3.1 Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu obidvoma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej prvého zverejnenia.

3.2 Zmluva sa uzatvára na dobu určitú od nadobudnutia účinnosti tejto Zmluvy **do 31. 10. 2020** s výnimkou nasledovných ustanovení, ktoré zostávajú platné a účinné aj po ukončení Zmluvy:

- čl. 4 bod 4.4 písm. b) Zmluvy a čl. 12 Kontrola/audit, ktorých platnosť a účinnosť končí uplynutím lehoty uvedenej v čl. 4 bod 4.4 písm. b) Zmluvy;
- tých ustanovení Zmluvy, ktoré majú sankčný charakter pre prípad porušenia povinností vyplývajúcich z tejto Zmluvy pre Obec;
- tých ustanovení Zmluvy, ktoré vzhľadom na svoju povahu majú trvať aj po ukončení Zmluvy (napr. čl. 15 Vrátenie finančných prostriedkov).

### Článok 4.

#### Práva a povinnosti Zmluvných strán

4.1 Za plnenie povinností uvedených v tejto Zmluve zodpovedá Obec ako zriaďovateľ Materskej školy, ktorá je povinná v rámci svojho postavenia Zriaďovateľa MŠ zabezpečiť ich riadne a včasné plnenie Materskou školou.

Uvedené platí aj v prípade, ak na základe rozhodnutia Zriaďovateľa podľa § 27 ods. 6 zákona č. 245/2008 Z. z. je MŠ právnickou osobou, t.j. v právnych vzťahoch vystupuje vo svojom mene, a Obec na ňu osobitnou zmluvou prevedie plnenie povinností uvedených v tejto Zmluve.

4.2 MV SR/ÚSVRK bude v rozsahu a za podmienok stanovených touto Zmluvou, Sprievodcom, všetkými Právnymi dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení a platnými a účinnými Právnymi predpismi SR a EÚ v rámci implementácie a realizácie Projektu poskytovať Obci:

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

- a) **finančné prostriedky** (v prípade splnenia podmienok oprávnenosti výdavkov) **na refundáciu mzdových výdavkov asistenta učiteľa** (bližšie špecifikované v článku 5. a článku 7. tejto Zmluvy)
- b) **finančné prostriedky** (v prípade splnenia podmienok oprávnenosti výdavkov) **na refundáciu mzdových výdavkov odborného zamestnanca** (bližšie špecifikované v článku 5.a článku 7. tejto Zmluvy),
- c) **finančné prostriedky** (v prípade splnenia podmienok oprávnenosti výdavkov) **na refundáciu mzdových výdavkov koordinátora inkluzívneho vzdelávania** (bližšie špecifikované v článku 6. a článku 7. tejto Zmluvy);
- d) **materiálne zabezpečenie MŠ pre inkluzívne vzdelávanie vo forme didakticko-materiálnych balíčkov**, bližšie špecifikované v článku 8. tejto Zmluvy;
- e) **možnosť účasti na aktivitách vzdelávacieho charakteru pre pedagogických a odborných zamestnancov** Materskej školy v rozsahu podľa článku 9. tejto Zmluvy;
- f) **metodické riadenie a koordináciu práce zamestnancov (AsU/OZ/KIV)**, ako aj ďalšie činnosti vo vzťahu k Obci a MŠ prostredníctvom pracovníkov národného projektu, najmä metodika a regionálnych koordinátorov, metodických materiálov, pravidelných pracovných stretnutí a pod.;
- g) **koordináciu a cielenú podporu práce s rodinou** prostredníctvom koordinátora práce s rodinou;
- h) **odborné poradenstvo a konzultácie prostredníctvom expertov** v oblasti inkluzívneho vzdelávania;
- i) a ďalšie v súlade so Sprievodcom.

4.3 Obec vyhlasuje, že Materská škola uvedená v záhlaví tejto Zmluvy spĺňa povinné kritériá uvedené v článku 1. bod 1.1 tejto Zmluvy a v Sprievodcovi. Obec je povinná vždy k 15. septembru príslušného kalendárneho roka predložiť MV SR/ÚSVRK písomný doklad deklarujúci počet detí z MRK prijatých do MŠ na príslušný školský rok.

V prípade, ak počet prijatých detí z MRK, podľa písomného dokladu deklarujúceho počet detí z MRK prijatých do MŠ na príslušný školský rok predloženého v zmysle tohto bodu Zmluvy, klesne pod 5, nebudú výdavky Obce v zmysle tejto Zmluvy považované za oprávnené, t. j. MV SR/ÚSVRK neposkytne Obci žiadne finančné prostriedky v zmysle tejto Zmluvy. Tým nie sú dotknuté ostatné oprávnenia MV SR/ÚSVRK vyplývajúce z tejto Zmluvy.

4.4 Obec je povinná:

- a) v lehotách určených MV SR/ÚSVRK poskytovať MV SR/ÚSVRK vysvetlenia, informácie, Dokumentáciu alebo iný druh súčinnosti, ktoré MV SR/ÚSVRK považuje za potrebné;

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

- b) uchovávať Dokumentáciu súvisiacu s touto Zmluvou min. do 31. 12. 2028. Táto doba môže byť predĺžená na základe oznámenia MV SR/ÚSVRK doručeného Obci, kde bude uvedená presná doba uchovávania Dokumentácie;
- c) bezodkladne informovať MV SR/ÚSVRK o všetkých skutočnostiach, ktoré by mohli mať negatívny vplyv na plnenie povinností vyplývajúcich z tejto Zmluvy;
- d) uzatvárať zmluvné vzťahy v súvislosti s realizáciou predmetu tejto Zmluvy s tretími stranami výhradne v písomnej forme, a iba po predchádzajúcom preukázateľnom súhlase MV SR/ÚSVRK, ak sa zmluvné strany nedohodnú inak;
- e) viesť osobitné účtovníctvo realizácie činností podľa tejto Zmluvy takým spôsobom, aby bolo možné identifikovať každú finančnú operáciu v súlade so zákonom č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (viesť analytickú evidenciu účtovných dokladov);
- f) dodržiavať dôsledne ustanovenia tejto Zmluvy, Sprievodcu, všetkých dokumentov, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení ako aj Právnych predpisov SR a EÚ;
- g) poskytnúť bezodplatne adekvátne priestory pre realizáciu aktivít Národného projektu (napr. pre prácu s rodinou, a pod.);
- h) v zmysle bodu 4.1 tohto článku Zmluvy zabezpečiť plnenie týchto povinností Materskou školou.

4.5 Obec je zodpovedná za presnosť, správnosť, pravdivosť a úplnosť všetkých informácií poskytovaných MV SR/ÚSVRK (vrátane tých, ktoré sú poskytované MŠ), inak zodpovedá za škodu spôsobenú porušením tejto povinnosti v plnom rozsahu. Ustanovenia čl. 14. tejto Zmluvy tým nie sú dotknuté.

4.6 Obec vyhlasuje, že jej nie sú známe žiadne okolnosti, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť splnenie podmienok na poskytnutie plnení v zmysle tejto Zmluvy. Obec vyhlasuje, že všetky vyhlásenia dodané MV SR/ÚSVRK pred uzavretím tejto Zmluvy sú pravdivé a zostávajú účinné pri podpísaní tejto Zmluvy v nezmenenej forme.

4.7 Obec sa zaväzuje, že nebude požadovať na žiadne z plnení uvedených v tejto Zmluve dotáciu, príspevok alebo grant ani inú formu finančnej pomoci, ktorá by umožnila dvojité financovanie alebo spolufinancovanie tých istých výdavkov zo zdrojov iných rozpočtových kapitol štátneho rozpočtu Slovenskej republiky, štátnych fondov, z iných verejných zdrojov alebo zdrojov EÚ. V prípade porušenia tejto povinnosti sa postupuje podľa článku 7. bod 7.8 tejto Zmluvy.

4.8 Obec súhlasí so spracovávaním údajov týkajúcich sa Projektu na účely monitorovania, kontroly, propagácie a hodnotenia Projektu, príp. OP ĽZ.

4.9 Zmluvné strany sa vzájomne zaväzujú poskytovať si všetku potrebnú súčinnosť na plnenie záväzkov z tejto Zmluvy.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

4.10 Porušenie povinností uvedených v bode 4.1, 4.3, 4.4 a 4.7 tohto článku Zmluvy ako aj nepravdivosť vyhlásenia uvedeného v bode 4.3 a 4.6 tohto článku Zmluvy sa považuje za podstatné porušenie tejto Zmluvy.

## Článok 5.

### Asistent učiteľa, Odborný zamestnanec

5.1 MV SR/ÚSVRK bude na základe tejto Zmluvy za podmienky oprávnenosti výdavkov, poskytovať Obci finančné prostriedky na refundáciu mzdových výdavkov asistenta učiteľa (AsU) a odborného zamestnanca (OZ) vo forme transferu, a to v súlade s touto Zmluvou, Sprievodcom, so všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení a s platnými a účinnými Právnymi predpismi SR a EÚ.

5.2 Výška poskytovaných finančných prostriedkov na refundáciu mzdových výdavkov asistenta učiteľa (AsU) a odborného zamestnanca (OZ), t. j. oprávnené výdavky zahŕňajú:

- **hrubú mzdu AsU/OZ** v súlade so zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“)
- **prislúchajúce povinné odvody zamestnávateľa** v zmysle platnej legislatívy (zákon č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z.z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Motivačné odmeny, resp. prémie alebo rôzne variabilné zložky mzdy naviazané napr. na hospodárske výsledky nie sú považované za Oprávnený výdavok.

5.3 **Skutočná výška transferu** bude určená podľa bodu 5.2 tohto článku Zmluvy, v závislosti od skutočnej mzdy konkrétneho AsU/OZ, počtu AsU/OZ v zmysle bodu 5.4 a 5.5 tohto článku Zmluvy a splnenia podmienok oprávnenosti výdavkov podľa tejto Zmluvy a Sprievodcu.

Obec je povinná pri odmeňovaní AsU/OZ dodržiavať zákon č. 553/2003 Z. z. Zamestnávateľ nesmie navýšiť mzdu AsU/OZ iba z dôvodu práce na aktivitách Národného projektu financovaného z EŠIF (napr. rozdielne sadzby odmeňovania zamestnancov financovaných v rámci Národného projektu a zamestnancov financovaných mimo Národného projektu). V prípade porušenia týchto povinností nebude výdavok považovaný za oprávnený.

5.4 Zmluvné strany sa dohodli na tom, že **počet AsU** v Obci, na ktorých MV SR/ÚSVRK poskytuje finančné prostriedky v zmysle tejto Zmluvy je **2**.

V prípade, ak je počet AsU v zmysle predchádzajúcej vety 1, Obec je oprávnená navrhnúť MV SR/ÚSVRK obsadenie druhej pozície asistenta učiteľa v MŠ, predložením písomného dokladu, že MŠ navštevuje viac ako 16 detí z MRK a sú zaradené do 3 a viac tried. Na základe odôvodneného návrhu

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

Obce MV SR/ÚSVRK vypracuje písomný dodatok v súlade s článkom 13. tejto Zmluvy, ktorého obsahom bude požadovaná zmena počtu AsU.

V prípade, ak počet prijatých detí z MRK, podľa písomného dokladu deklarujúceho počet detí z MRK prijatých do MŠ na príslušný školský rok predloženého v zmysle článku 4. bod 4.3 tejto Zmluvy, klesne na 16 a menej, alebo bude preukázané, že tieto deti sú zaradené do menej ako troch tried, MV SR/ÚSVRK vypracuje písomný dodatok v súlade s článkom 13. tejto Zmluvy, ktorého obsahom bude zmena (zníženie) počtu AsU, na ktorých MV SR/ÚSVRK poskytuje finančné prostriedky.

Maximálny počet AsU v MŠ, na ktorých môže MV SR/ÚSVRK poskytovať finančné prostriedky v rámci Projektu je 2.

5.5 Zmluvné strany sa dohodli na tom, že **počet OZ v Obci/pracovných úväzkov OZ**, na ktorých MV SR/ÚSVRK poskytuje finančné prostriedky v zmysle tejto Zmluvy je **1**.

Obec je oprávnená navrhnúť MV SR/ÚSVRK obsadenie ďalšej pozície OZ v MŠ, predložením písomného dokladu, že boli splnené podmienky na obsadenie ďalšej pozície OZ uvedené v Sprievodcovi. Na základe odôvodneného návrhu Obce MV SR/ÚSVRK vypracuje písomný dodatok v súlade s článkom 13. tejto Zmluvy, ktorého obsahom bude požadovaná zmena počtu úväzkov OZ.

V prípade, ak MŠ prestane spĺňať podmienky určujúce počet úväzkov OZ, podľa písomného dokladu deklarujúceho počet detí z MRK prijatých do MŠ na príslušný školský rok predloženého v zmysle článku 4. bod 4.3 tejto Zmluvy, MV SR/ÚSVRK vypracuje písomný dodatok v súlade s článkom 13. tejto Zmluvy, ktorého obsahom bude zmena (zníženie) počtu úväzkov OZ, na ktorých MV SR/ÚSVRK poskytuje finančné prostriedky.

Maximálny počet plných pracovných úväzkov OZ v MŠ, na ktorých môže MV SR/ÚSVRK poskytovať finančné prostriedky v rámci Projektu je 5.

5.6 Obec sa zaväzuje zamestnávať/zabezpečiť obsadenie pracovného miesta AsU/OZ (plný, resp. čiastočný pracovný úväzok, v prípade OZ aj dohoda o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) v počte a za podmienok určených touto Zmluvou a Sprievodcom. Pracovná náplň AsU/OZ musí byť stanovená v súlade so Sprievodcom. AsU/OZ vykonáva v pracovnom čase iba činnosti podľa pracovnej náplne, ktorá je uvedená v Sprievodcovi a podľa pokynov regionálneho koordinátora. Porušenie týchto povinností sa považuje za podstatné porušenie tejto Zmluvy.

5.7 Obec je povinná zabezpečiť obsadenie pracovného miesta AsU/OZ v súlade s postupom pri obsadzovaní, ako aj pri preobsadzovaní pracovného miesta v prípade jeho uvoľnenia, ktorý je uvedený v Sprievodcovi. Obec sa výslovne zaväzuje pri obsadzovaní/preobsadzovaní pracovného miesta AsU/OZ zabezpečiť aplikovanie pravidiel preferenčného zamestnávania Rómov uvedených v Sprievodcovi.

V prípade nedodržania postupu stanoveného týmito dokumentmi pri obsadzovaní, resp. preobsadzovaní pracovných pozícií AsU/OZ, nebudú výdavky na dotknutých AsU/OZ považované za oprávnené. Tým nie sú dotknuté ostatné oprávnenia MV SR/ÚSVRK v súvislosti s nedodržaním tohto

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje

[www.esf.gov.sk](http://www.esf.gov.sk)

postupu. Výdavky spojené so zamestnávaním a výkonom práce AsU/OZ budú Obci refundované vo výške uvedenej v tomto článku Zmluvy za podmienky vydania písomného schválenia výberu uchádzača na obsadzovanú pracovnú pozíciu asistenta učiteľa/odborného zamestnanca zo strany MV SR/ÚSVRK. V prípade, ak bol výber uchádzača písomne schválený, výdavky spojené so zamestnávaním a výkonom práce AsU/OZ budú refundované aj spätne, najskôr však odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto Zmluvy (vrátane). Výdavky spojené so zamestnávaním AsU/OZ vynaložené Obcou/MŠ pred nadobudnutím účinnosti tejto Zmluvy, ani výdavky spojené so zamestnávaním AsU/OZ, ktorého výber nebol schválený, nie sú oprávnenými výdavkami, a preto oprávnenému užívateľovi nebudú refundované.

5.8 Obec je povinná zabezpečiť výkon práce AsU/OZ v kvalite a rozsahu stanovenom touto Zmluvou, Sprievodcom, všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení a Právnymi predpismi SR a EÚ, v súlade s pokynmi MV SR/ÚSVRK. Za výkon práce sa na účely tejto Zmluvy považuje aj doba uvedená v § 144a ods. 1 Zákonníka práce, ako aj doba dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca pre chorobu alebo úraz, počas ktorej uhrádza náhradu príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca zamestnávateľ.

5.9 Obec sa zaväzuje pre výkon práce AsU/OZ zabezpečiť vytvorenie primeraných materiálnych, technických a organizačných podmienok v súlade so Zákonníkom práce, súvisiacimi právnymi predpismi a Sprievodcom.

5.10 Obec sa zaväzuje umožniť AsU/OZ účasť na vzdelávacích a iných aktivitách Projektu v rozsahu a za podmienok stanovených touto Zmluvou a Sprievodcom, ako aj na aktivitách ostatných národných projektov v rámci „Take away“ balíka za podmienok uvedených v tejto Zmluve, Sprievodcovi, resp. podľa pokynov MV SR/ÚSVRK.

5.11 Obec sa zaväzuje zabezpečiť spoluprácu AsU/OZ s koordinátormi inkluzívneho vzdelávania, s koordinátormi práce s rodinou ako aj s ostatnými pedagogickými a odbornými zamestnancami MŠ, s osobami zapojenými do ostatných národných projektov „Take away“ balíka, ako aj inými aktérmi inklúzie v Obci (napr. asistenti zdravia, pracovníci komunitných centier, mimovládnych organizácií) a plné rešpektovanie pokynov a metodických usmernení regionálnych koordinátorov.

## Článok 6.

### Koordinátor inkluzívneho vzdelávania

6.1 MV SR/ÚSVRK bude na základe tejto Zmluvy za podmienky oprávnenosti výdavkov, poskytovať Obci finančné prostriedky na refundáciu výdavkov na odmenu za prácu vykonávanú mimo pracovného pomeru koordinátora inkluzívneho vzdelávania (KIV) vo forme transferu, a to v súlade s touto Zmluvou, Sprievodcom, so všetkými dokumentmi, na ktoré Zmluva odkazuje alebo sú pre túto Zmluvu rozhodné v ich platnom znení a s platnými a účinnými Právnymi predpismi SR a EÚ.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu a Európskeho fondu regionálneho rozvoja v rámci Operačného programu Ľudské zdroje